



NMBS-Holding
Directie Human Resources
Dienst H-HR 6
Sectie 55
Tel 911/52504

Brussel, 14 september 2011

Uitreiking
Omzendbrief 999 0
Reserve 5 exemplaren

Omzendbrief 46 H-HR 2011

Stopzetting van het verspreiden op papier van HR-onderrichtingen

Uitgave	Nieuwe uitgave
Beknopte inhoud	Vanaf 1 november 2011 worden HR-onderrichtingen niet meer verspreid op papier. Er wordt overgestapt naar een elektronische lijst met HR-onderrichtingen op het intraweb. De lokale personeelsbureaus zorgen ervoor dat ook de personeelsleden zonder intrawebtoegang zo vlug mogelijk kennis kunnen nemen van nieuwe HR-onderrichtingen.
Doelgroep	Alle personeelsleden van de NMBS-Groep
Toepassingsdatum	1 november 2011

De directeur-generaal

T. Van den Berghen



Stopzetting van het verspreiden op papier van HR-onderrichtingen

Op 1 november 2011 verandert de wijze waarop de onderrichtingen van H-HR verspreid worden

Om er zeker van te zijn dat alle personeelsleden zo vlug mogelijk kennis kunnen nemen van nieuwe HR-regelgeving, is er na overleg met de HR-verantwoordelijken van de drie bedrijven van de NMBS-Groep besloten om over te stappen naar een elektronische lijst met HR-onderrichtingen. Vanaf 1 november 2011 zal er dus geen HR-regelgeving (berichten, omzendbrieven, bundels, ...) meer verspreid worden op papier.

De elektronische lijst met onderrichtingen zal beschikbaar zijn op de intrawebpagina van de directie Human Resources, onder de rubriek "Regelgeving/Lijst met onderrichtingen". Deze intrawebpagina is toegankelijk voor alle personeelsleden die toegang hebben tot het intraweb. De lijst met HR-onderrichtingen wordt wekelijks gepubliceerd. De voorziene data van publicatie staan vermeld op de pagina. Zodra er een nieuwe lijst met onderrichtingen gepubliceerd is, verschijnt er ook een webnieuws dat zichtbaar is op de homepagina van de directie H-HR en rechts bovenaan op de persoonlijke homepagina van elk personeelslid (in de rubriek "H-HR"). Telkens wanneer er een nieuwe lijst gepubliceerd wordt, ontvangen alle lokale personeelsbureaus bovendien een e-mail hierover.

Ook de personeelsleden die zelf op hun werkplaats geen toegang hebben tot het intraweb, moeten zo snel mogelijk kennis kunnen nemen van nieuwe HR-onderrichtingen. Daarom wordt aan de lokale personeelsbureaus gevraagd om, op de wijze die zij binnen hun eigen organisatie het meest efficiënt achten, het nodige te doen zodat ook deze personeelsleden zo snel mogelijk op de hoogte gebracht worden van de nieuwe onderrichtingen.

De onmiddellijke chefs moeten hun personeel onmiddellijk op de hoogte brengen van het verschijnen van deze omzendbrief. Zij moeten eveneens hun personeel informeren dat tijdelijk afwezig is door ziekte, verwonding, loopbaanonderbreking, verlof, verlof zonder bezoldiging, beschikbaarheidsverlof of door detachering naar een organisatie buiten de NMBS-Groep (NMBS-Holding, NMBS en Infrabel).