

**NMBS-Holding**  
**Directie Human Resources**  
Bureau: H-HR.132  
Sectie: 55  
Tel.: 911/53521

Brussel, 5 april 2012

**Bericht 50 H-HR 2012**

**Opschorting door Selor van de taalexamens artikel 9 § 1 (elementaire en voldoende kennis) – tijdelijke maatregel**

<b>Uitgave</b>	Nieuwe uitgave
<b>Beknopte inhoud</b>	Tijdelijke maatregel voor de opschorting van de taalexamens artikel 9 § 1 (elementaire en voldoende kennis)
<b>Doelgroep</b>	De personeelsleden van de NMBS-Groep
<b>Toepassingsdatum</b>	Onmiddellijk

De directeur-generaal



S. Audenaert

## Opschorting door Selor van de taalexamens artikel 9 § 1 (elementaire en voldoende kennis) – tijdelijke maatregel

Door een beslissing van de Raad van State van 24/01/2012 mag Selor het taalcertificaat voor de taaltest artikel 9 § 1 (elementaire en voldoende kennis) zoals voorzien in het koninklijk besluit van 08/03/2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18/07/1966 niet langer uitreiken.

### A. Omzettingen van de inschrijvingen door Selor

Om de gekozen testdatum en/of behaalde resultaten te behouden heeft Selor op eigen initiatief de volgende omzettingen gedaan:

1. Inschrijving voor de procedure artikel 9 § 1 én inschrijving voor een testdatum die tussen 30/01/2012 en 27/02/2012 ingepland stond en waarvan de kandidaten de resultaten hebben gekregen:
  - kandidaten voor artikel 9 § 1 – elementaire kennis werden met behoud van de behaalde resultaten in een procedure artikel 10 gestoken.
  - kandidaten voor artikel 9 § 1 - voldoende kennis werden met behoud van de behaalde resultaten in een artikel 12 gestoken.
2. Inschrijving voor de procedure artikel 9 § 1 én inschrijving voor een testdatum die vanaf 28/02/2012 ingepland staat:
  - kandidaten voor artikel 9 § 1 - elementaire kennis: de inschrijving werd met behoud van de voorziene datum omgezet in een inschrijving voor de taaltest artikel 10.
  - kandidaten voor artikel 9 § 1 - voldoende kennis: de inschrijving werd met behoud van de voorziene datum omgezet in een inschrijving voor de taaltest artikel 12.

Selor heeft de inschrijving geannuleerd van de kandidaten die op 27/02/2012 ingeschreven waren voor de procedure artikel 9 § 1 – elementaire en voldoende kennis maar niet voor een testdatum. De behaalde testresultaten van een eerder afgelegde module blijven behouden en kunnen in het kader van een andere procedure vrijstellingen verlenen.

### B. Voorlopige aanpassing van de reglementering – toekomstige inschrijvingen

In afwijking op de interne reglementering betreffende de vereiste taalexamens wordt met het oog op de verdere administratieve en operationele werking als tijdelijke maatregel en in afwachting van een nieuw koninklijk besluit de volgende taaltesten/slagen voor de onderstaande modules in aanmerking genomen:

- daar waar artikel 9 § 1 elementaire kennis vereist is → artikel 10 (luistervaardigheid en spreekvaardigheid “conversatie”);
- daar waar artikel 9 § 1 voldoende kennis vereist is → artikel 12 (luister- en leesvaardigheid en spreekvaardigheid “presentatie en conversatie”). De kandidaat die het taaltest artikel 12 wil behalen moet eveneens slagen voor de module schrijfvaardigheid.

Het slagen voor een module in een type taaltest geeft een vrijstelling voor éénzelfde module van hetzelfde niveau in een ander type taaltest. De verleende vrijstellingen worden door Selor toegekend en kunnen bekeken worden op de site van Selor in de rubriek “Mijn taaltesten” in “Mijn Selor”.

C. In aanmerking nemen van de taalbewijzen

- daar waar artikel 9 § 1 elementaire kennis vereist is → de kandidaten maken het taalattest artikel 10 over aan het beherend bureau HR;
- daar waar artikel 9 § 1 voldoende kennis vereist is → de kandidaten maken een printscreen van de testresultaten van de modules luister- en leesvaardigheid en spreekvaardigheid waarvoor zij geslaagd zijn over aan het beherend bureau HR.

\*

\*

\*

De onmiddellijke chefs moeten hun personeel onmiddellijk op de hoogte brengen van het verschijnen van dit bericht. Zij moeten eveneens hun personeel informeren dat tijdelijk afwezig is door ziekte, verwonding, loopbaanonderbreking, verlof, verlof zonder bezoldiging, beschikbaarheidsverlof of door detachering naar een organisatie buiten de NMBS-Groep (NMBS Holding, NMBS en Infrabel).