



argument



Spoorlopen = Dodelijk gedrag

Contact

VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be
www.vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
<http://slfpvsoa-rlr.be>

VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02/548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slfp-enseignement.be

VSOA-POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa-post.be
www.vsoa-post.be

VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slfp-vsoaproximus.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

T. 02/226 41 11
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu
www.vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

T. 02/660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



Pensioenbonus

4

Sinds 1 juli 2024 kunnen ambtenaren, werknemers en zelfstandigen die hun pensioen uitstellen en verder blijven werken, een pensioenbonus opbouwen.



Comité B

9

Eengemaakt statuut nodig voor inlichtingen- en veiligheidsdiensten: een overzicht van de onderhandelingen.



Coververhaal - interview

10

Treinbestuurder Christophe Talboom kwam na negen 'bijna-aanrijdingen' in een burn-out terecht. Hij getuigt en wil hiermee het taboe doorbreken.



Een passende financiering van Justitie!

16

Sinds jaar en dag klaagt het VSOA de onderfinanciering en brute besparingen binnen justitie aan. Of het nu gaat om de centrale diensten, het gevangeniswezen, het NICC of de rechterlijke orde, al deze diensten zijn hiervan slachtoffer geworden.



Pakjeswet valt of staat met de controle

17

Deze wet streeft naar betere arbeidsvoorwaarden voor koeriers en duurzame concurrentie binnen de sector van de pakjesdistributie. Een stand van zaken.



ABONNEER JE OP DE VSOA-NIEUWSBRIEF

Inschrijven via <https://www.vsoa.eu/nieuwsbrief>

VOLG ONS OP INSTAGRAM EN FACEBOOK

www.instagram.com/vsoa.vakbond

www.facebook.com/vsoa.eu



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

Colofon

Verantwoordelijke uitgever
Redactieleden:

Patrick Roijens - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel
Koen De Backer, Henri De Baer, Kris De Bosschere, Philippe Delhalle, Sophie Faut, Chris Huybrechts, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx, Stijn Pauwels, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe, Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans

Eindredactie:
Communicatie:
Beheer & publiciteit:
Vormgeving:
Drukkerij:

Bert Cornelis
Cindy Willem
Bea Foubert
Creative Plus Production
Remy-Roto nv



Begin met een wit blad!

“Oproep aan de federale onderhandelaars.”

De onderhandelingen op federaal vlak lopen toch niet zo vlot zoals verwacht net na de verkiezingen. Na het lekken van de nota van formateur Bart De Wever waren de reacties niet mals. Laten we maar met de deur in huis vallen: het VSOA kan zich helemaal niet vinden in een nota die van ambtenaren een knelpuntberoep maakt. We roepen de onderhandelaars dan ook op om met een wit blad opnieuw te beginnen.

Verkeerde keuze

Toegegeven, we leven in een budgettaire uitdagende periode, maar zo maar blinde besparingen doorvoeren zonder visie over de weg waar politici met de overheid naartoe willen, is een verkeerde keuze.

Maar al te vaak vergeten we hoe een samenleving eruit zou zien zonder een goed werkende overheid met sterk overheidspersoneel. De nota van De Wever bewijst dat politici ambtenaren zien als een kostenpost die maximaal moet opdraaien voor noodzakelijke besparingen. Maar politici vergeten dat zonder een sterke overheid de samenleving er zwaar onder zal lijden. Wie verzorgt je in een ziekenhuis? Wie haalt het vuilnis op in je straat? Wie zorgt er voor veiligheid in het verkeer en op straat? Wie zorgt er voor onderwijs en goede opleidingen? Wie komt je huis blussen bij een brand?

Het VSOA roept de onderhandelaars op om structurele vraagstukken te beantwoorden zoals: welke overheid willen we?; hoe zorgen we ervoor dat de kerntaken kunnen uitgevoerd worden?; welke kerntaken heeft onze overheid? hoe versterken we een overheid op lange termijn?

Samenwerken

Het VSOA wil tevens dat de onderhandelaars samenwerken met de sociale partners en sterke maatschappelijke middenveldorganisaties zoals vakorganisaties om een debat te voeren over hoe de overheid van de toekomst er moet uitzien en welke rol de ambtenaren en het overheidspersoneel hierin moeten vervullen.

Het VSOA vraagt ook dat de onderhandelaars vertrouwen en verantwoordelijkheid geven aan overheidsadministraties, aan leidend ambtenaren en hun medewerkers. Er is veel competentie aanwezig binnen de overheid, betrek deze mensen en vertrouw hen op basis van hun professionalisme zodat zij meewerken aan oplossingen.

Te duur?

De overheid heeft helaas, maar al te vaak het imago van “duur” te zijn. Heel wat politici spreken neerbuigend over ambtenaren en overheidspersoneel, en zien hen als een kostenpost. Dat betreurt ik ten zeerste. Het VSOA vraagt dat de onderhandelaars inspanningen doen om het imago van de overheid en haar personeel te verbeteren. Ook moet een job bij de overheid aantrekkelijk blijven. De voorbije regeringen hebben al op verschillende vlakken gesleuteld aan het ambtenarenstatuut, telkens met maar één doel: besparen.

Het VSOA is geen vijand van een overheid, wij zijn een partner en wij willen samenwerken zodat de begroting op orde komt en de overheid een sterke organisatie blijft. Dat de toekomstige regering hervormingen zal doorvoeren, is een feit, maar wij willen hier constructief aan meewerken met respect voor de verworven rechten en respect voor het personeel.



Patrick ROIJENS
Algemeen voorzitter VSOA

Stel je je pensioen uit en werk je verder? Dan bouw je aan een pensioenbonus

Sinds 1 juli 2024 kunnen ambtenaren, werknemers en zelfstandigen die hun pensioen uitstellen en verder blijven werken, een pensioenbonus opbouwen. Op die manier wordt langer werken financieel aangemoedigd. Je mag ten vroegste vanaf 1 januari 2025 met pensioen gaan om recht te hebben op deze bonus.



Het doel van de regering is mensen die vervroegd met pensioen willen gaan aan te zetten te blijven werken. Met een beloning voor wie langer werkt dan eigenlijk verplicht is.

Zo'n bonus bestond al eerder, maar werd in 2015 afgeschaft.

Het VSOA gaat niet akkoord met maatregelen om langer te werken na de pensioendatum. Een globale eindloopbaanregeling ware beter geweest! Velen vallen immers uit de 'pensioenbonus-boot': de bijzondere korpsen met pensioendatum voor 60 jaar; vrouwen met een onvolledige loopbaan; mensen die zich hebben kapotgewerkt maar geen erkenning kregen als uitoefenaar van een zwaar beroep...

Eenvoudige basisprincipes

Je bouwt een bonus op als je je pensioen uitstelt en verder blijft werken. Zo bouw je voor elke dag dat je langer werkt na de vroegste datum waarop je met pensioen kan (vervroegd pensioen of wettelijke pensioendatum als je niet met vervroegd pensioen kan) een bonus op, en dat maximum 3 jaar lang.

De bonus is een nettobedrag en komt bovenop je pensioen. Hoe langer je verder werkt, hoe hoger het bedrag van de bonus. Ook als je deeltijds werkt, kun je een bonus opbouwen die in verhouding zal zijn tot jouw arbeidsduur.

Omdat de bonus nieuw is, geldt er een overgangperiode:

- je kunt pas een bonus opbouwen vanaf 1 juli 2024 en
- je mag ten vroegste vanaf 1 januari 2025 met pensioen gaan, anders heb je geen recht op de bonus.

De pensioenbonus aanvragen hoeft niet. Hij wordt automatisch toegerekend als je voldoet aan de voorwaarden.

Als ambtenaar kun je in totaal maximum 36 maanden een bonus opbouwen. Voor die 36 maanden worden in rekening genomen:

- alle werkdagen;
- afwezigheidsperiodes waarvoor je je bezoldiging voor 100 % behoudt;
Opgelet: periodes van loopbaanonderbreking en Vlaams Zorgkrediet leveren geen pensioenbonus op.
- maximum 1 maand gedeeltelijk bezoldigde activiteit of onbezoldigde afwezigheid wegens disponibeleit of wegens verlof gelijkgesteld met dienstactiviteit per jaar hebt op voorwaarde dat je in het jaar minstens 1 dag gewerkt hebt.

Ben je niet aan het werk in de maand waarin jouw vroegste pensioendatum als ambtenaar valt? Dan begin je je bonus op te bouwen vanaf de eerste maand waarin je 1 dag werkt. Opgelet, een gelijkgestelde dag is geen gewerkte dag!

Heb je een gemengde loopbaan, dan kan je meerdere bonussen tegelijkertijd of na elkaar opbouwen.

Bedrag van pensioenbonus varieert

Het bedrag van je pensioenbonus is afhankelijk van je aantal loopbaan jaren op je vroegste pensioendatum. Elk jaar met minstens 104 gewerkte of gelijkgestelde dagen telt mee als loopbaanjaar. Ook het gegeven dat je voltijds of deeltijds werkte, heeft een invloed op het bonusbedrag.

Je kunt kiezen of je bonus in één keer of in een maandelijks bedrag wordt uitbetaald. Standaard wordt de pensioenbonus in één keer uitbetaald.

Hoeveel bedraagt de pensioenbonus als je kiest voor een eenmalige betaling na een 'gewone loopbaan'?

Als je minder dan 43 jaar loopbaan hebt op de startdatum voor de opbouw van je pensioenbonus en je werkt voltijds verder, dan bouw je volgende bonus op als je kiest voor een eenmalige betaling:

- Voor het eerste jaar dat je verder werkt na je vroegste pensioendatum, krijg je in totaal 3.927,51 euro netto voor een voltijdse functie.
- Voor het tweede jaar dat je verder werkt na je vroegste pensioendatum, krijg je in totaal 7.855,02 euro netto voor een voltijdse functie.
- Voor het derde jaar dat je verder werkt na je vroegste pensioendatum, krijg je in totaal 11.782,53 euro netto voor een voltijdse functie.

Na 3 jaar voltijds verder werken na je vroegste pensioendatum heb je dus in totaal een pensioenbonus van 23.565,06 euro netto opgebouwd.

Bij een lange loopbaan, als je 43 loopbaanjaren of meer hebt op de startdatum voor de opbouw van je pensioenbonus, bouw je je bonus onmiddellijk aan het hoogste bedrag op. Na 3 jaar voltijds verder werken na je vroegste pensioendatum heb je dan in totaal een pensioenbonus van 35.347,59 euro netto (11.782,53 euro maal 3) opgebouwd.

Al deze bedragen zijn gebaseerd op de index van mei 2024. Ze zullen verhogen bij elke indexering.

Bruto is netto

De pensioenbonus is volledig vrijgesteld van belastingen in België. Daarom wordt er geen roerende voorheffing ingehouden. De pensioenbonus wordt ook niet opgenomen in de berekening van de roerende voorheffing op je andere inkomsten.

Er worden ook geen sociale bijdragen ingehouden op de bonus.

Woon je in het buitenland?

Mogelijk wordt de pensioenbonus die je in België opbouwt wel belast in het land waar je woont. Neem best contact op met de belastingdienst van het land waar je woont.

Wanneer wordt de bonus betaald?

Je zal de pensioenbonus ontvangen binnen de 6 maanden na de start van je pensioen.

De pensioendienst voorziet een wachttijd omdat ze eerst met zekerheid moet weten hoeveel bonusdagen je werkelijk opbouwde, dus tot en met jouw laatste gewerkte dag.

Daarvoor heeft ze bevestigde loopbaangegevens nodig en die ontvangt ze maar om de 3 maanden. Voor de informatie rond de aanvullende pensioenen geldt een termijn van 6 maanden.

Op de website van de pensioendienst staat bovendien dat ze in 2025 pas in het najaar bonussen zullen kunnen berekenen en uitbetalen omdat ze eerst de rekenprogramma's moeten aanpassen én ze de bevestigde loopbaangegevens moeten afwachten. Met andere woorden: zelfs al gaat jouw pensioen in begin 2025 en bouwde je een pensioenbonus op in 2024, toch zal je moeten wachten tot eind 2025 voordat je jouw bonus ontvangt. Jouw pensioenbedrag zal je uiteraard wel direct ontvangen nadat jouw pensioen ingaat.

Meer informatie

Vanaf september kunnen ambtenaren de startdatum van hun bonusopbouw bekijken in 'mypension'.

Uiterlijk in juli 2025 zal de Pensioendienst onder het tabblad 'Mijn pensioenbonus' het precieze bedrag van de bonus tonen. Momenteel geeft de mypension-simulator enkel het bedrag van jouw pensioen, maar nog niet het bedrag van de bonus. Onder 'Mijn pensioen plannen' kun je zien hoeveel jouw pensioen zal stijgen als je langer aan het werk blijft.

Meer info op www.pensioenbonus.be

Afschaffing van het ziektepensioen

De regering heeft het zogenaamde 'ziektepensioen' voor ambtenaren afgeschaft. Dit pensioen wordt toegekend bij lichamelijke ongeschiktheid. In de plaats komt een nieuwe administratieve stand: de 'tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor Ambtenaren', afgekort 'TAVA'.



Het huidige ziektepensioen wordt toegekend bij lichamelijke ongeschiktheid. In de plaats komt dus deze nieuwe administratieve stand 'tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren', afgekort 'TAVA', met een pensioen door de Federale Pensioendienst, maar de statutaire band met de overheidswerkgever blijft behouden! Doel: re-integratie op het werk op grond van restcapaciteiten, bij de huidige of een andere overheidswerkgever, zelfs bij een privéwerkgever.

Het VSOA gaf alvast een niet akkoord bij de onderhandelingen in Comité A hierover: de rol van Medex is te uitgebreid, de medische commissies van de bijzondere korpsen zullen worden buitenspel gezet, wat de opvolging betreft. Zij oordelen wel over de toelating tot de TAVA. De expertise vereist om gezondheidsbeoordelingen uit te

voeren voor de speciale korpsen van Politie en Defensie en de Spoorwegen is niet gewaarborgd. De preferentiële loopbaanbreuk wordt niet behouden bij re-integratie bij een andere overheidswerkgever. De betrokkenen kunnen slechts één keer een door Medex aangeboden betrekking gemotiveerd weigeren.

De Raad van State heeft de regering in een recent advies teruggefloten: er is een bevoegdheidsoverschrijding door de minister van Pensioenen. De Raad had nog geen advies over de grond van het ontwerp gegeven, in afwachting van het antwoord van de federale regering op de bevoegdheidsoverschrijding. Maar, de regering en het parlement hebben dit advies van de Raad van State doodleuk naast zich neergelegd en de wet toch gepubliceerd. Het (geringe) belang van de Raad van State is meteen duidelijk.

Waarom het ziektepensioen afschaffen?

De regering motiveert deze hervorming als volgt:

- het ziektepensioen ontnemt relatief jonge ambtenaren definitief elke mogelijkheid om welk werk dan ook te hervatten;
- het pensioenbedrag is vaak erg laag vanwege een korte carrière en lage aanvangssalarissen;
- het gewaarborgde minimumpensioen kent erg strenge criteria, de inkomsten van de partner worden ervan afgetrokken. Dit ontmoedigt elke poging om weer actief te worden.

De hervorming richt zich voornamelijk tot de jongere ambtenaren. Er zijn ongeveer 87.000 mensen, veelal onder de 50 jaar, op deze manier definitief gepensioneerd, met jaarlijks 2 tot 3.000 nieuwe gevallen per jaar.

Moeizame onderhandelingen!

Het hervormingsontwerp werd gedurende de week van 17 juli 2023 al informeel besproken in het Comité A. De hervorming werd aangekaart zonder concrete teksten en met vage termen. Gezien de vele onduidelijkheden vonden er nieuwe vergaderingen plaats in september 2023 met de 'speciale korpsen' (politie, defensie en NMBS) en met het Nederlandstalig en Franstalig onderwijs, wat leidde tot evenveel vragen en onzekerheden.

Pas in januari 2024 werden echte uitgeschreven ontwerp teksten bezorgd. Ongebruikelijk: deze teksten waren nog niet goedgekeurd door de ministerraad! Het hoeft dan ook niet te verwonderen dat deze met weinig enthousiasme werden ontvangen, zowel door de vakbonden als door het Comité voor overheidsbedrijven. Inderdaad, essentiële wijzigingen werden nadien aangebracht door de Ministerraad, en pas in februari 2024 werd dan een definitieve tekst op de agenda van een formeel Comité A gezet. De teksten waren nog onaantrekkelijker dan de versie van januari. De vakbonden formuleerden niet minder dan 45 essentiële vragen bij de ontwerpen, waarop pas aan de vooravond van de volgende vergadering een antwoord kwam. De vakbonden gaven aan de regering nog essentiële bedenkingen mee: zo moet bij het preferentiële stelsel behouden blijven bij wijziging van overheids-werkgever. Maar we kwamen bedrogen uit. Het VSOA gaf dan ook een "niet akkoord".

TAVA, wat is het?

Het huidige ziektepensioen wordt afgeschaft vanaf 1 januari 2028 en vervangen door de nieuwe administratieve stand 'tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor Ambtenaren', afgekort 'TAVA', behalve voor beoefenaars van religieuze diensten. Aanvankelijk waren magistraten ook uitgesloten van de regeling, maar zij zullen naar verluidt wel onder hetzelfde systeem vallen, dat is afhankelijk van een hervorming van het Gerechtelijk Wetboek. Die hervorming is er nog steeds niet en het werd bevestigd: die zal er niet meer komen nu de regering in lopende zaken is.

TAVA richt zich op het verbeteren van de opvolging en re-integratiemogelijkheden voor ambtenaren met langdurige gezondheidsproblemen. De nieuwe regeling beoogt een betere bescherming tegen

armoede en wil werkhervatting belonen. De filosofie achter de hervorming is om te focussen op wat nog mogelijk is voor de werknemer, in plaats van op wat niet meer mogelijk is.

Elke overheidsadministratie in ons land zal deze nieuwe administratieve stand TAVA in elk statuut moeten inschrijven. De deelstaten gaven in het Comité A te kennen dat ze daarvoor open staan. Immers, het ziektepensioen zal zijn afgeschaft! Maar die wijzigingen moeten nog blijken uit de praktijk uiteraard!

Als de overheden die nieuwe administratieve stand niet inschrijven in hun statuut, zullen de ambtenaren in "disponibiliteit" blijven, op kosten van de betrokken overheid, terwijl, als ze in TAVA gaan, de Federale Pensioendienst het pensioen zal uitkeren.

Deze pensioenen uitgekeerd door de Federale Pensioendienst zullen hoger zijn. De regels voor cumulatie zullen worden versoepeld; de inkomsten van de partner worden niet meer in mindering gebracht.

De statutaire band met de overheids-werkgever blijft behouden onder de TAVA-regeling! Dat is een eigenaardige vaststelling: betrokkene blijft statutair, terwijl hij een pensioen zal ontvangen.

Het uiteindelijke doel van TAVA is de re-integratie op het werk mogelijk te maken op grond van restcapaciteiten, bij de huidige of een andere overheids-werkgever, zelfs bij een privé-werkgever.

De 'tijdelijke ongeschiktheid' vervalt pas bij het bereiken van de pensioenleeftijd, tenzij Medex oordeelt dat de ambtenaar weer volledig geschikt is voor zijn vorige of een andere functie.

Hoe werk hervatten: nieuwe rol van Medex!

Een grondige hervorming van Medex wordt parallel uitgevoerd.

Er zal een opvolging en 'terug naar werk' begeleiding zijn door Medex, en de publieke werkgevers worden "geresponsabiliseerd".

Voordat Medex een 'TAVA-dossier' ontvankelijk verklaart, zal de overheids-werkgever moeten aantonen dat hij vooraf alles in het werk stelde om de betrokkene terug aan werk te krijgen, maar dat die pogingen mislukten.

Medex zal vervolgens, eens het dossier ontvankelijk is, regelmatig, met tussenpozen van zes maanden, de geschiktheid van de ambtenaar beoordelen om hem, indien mogelijk, weer aan het werk te zetten, hetzij bij dezelfde overheids-werkgever, hetzij bij een andere overheids-werkgever, hetzij in de private sector. Het initiatief kan ook uitgaan van betrokkene zelf.

De medische commissies van de bijzondere korpsen van Politie en Defensie en de Spoorwegen zullen daarbij buitenspel gezet worden, wat de opvolging betreft. Zij oordelen wel over de toelating tot de TAVA. De expertise vereist om gezondheidsbeoordelingen uit te voeren voor de speciale korpsen is niet gewaarborgd. De bestaande terug naar werkcoördinatoren bij Onderwijs moeten erkend. De ambtenaar kan slechts één keer een door Medex aangeboden betrekking gemootiveerd weigeren. De preferentiële loopbaanbreuk bij verandering van overheids-werkgever blijft niet behouden. Dat alles is onaanvaardbaar voor het VSOA.

“TAVA is er, ondanks de vastgestelde bevoegdheidsoverschrijding van de Minister !”

De Raad van State heeft in zijn advies van 27 maart 2024 verklaard dat de minister van Pensioenen niet aantoonde dat haar ontwerp binnen de federale bevoegdheden valt. Het statuut van de ambtenaren die van andere dan de federale administratieve overheden afhangen, wordt immers geraakt. De Raad van State is van mening dat hij “ [...] niet in staat (is) te concluderen dat de steller van het voorontwerp bevoegd is om de beoogde regeling in te voeren op grond van zijn bevoegdheid inzake pensioenen.”

Ook stelt de Raad van State vragen over het feit dat de geplande uitkering te veel lijkt op een pensioen en ten laste blijft van het pensioenbudget, zonder dat de statutaire relatie van de ambtenaar met zijn administratie wordt verbroken.

Gezien de onzekerheid, heeft de Raad van State geen grondige analyse van de tekst gedaan en concludeert: “De auteur van het voorontwerp moet het zo herzien dat het zeker binnen de federale bevoegdheid valt om de pensioenen van de betrokken ambtenaren te regelen. Bijgevolg is het voorontwerp niet verder onderzocht.”

De Raad van State telt niet mee!

Ondanks dit scherpe advies van de Raad van State vond de regering dat het binnen haar bevoegdheid viel en zette haar plan toch door. De minister legde het parlement immers een nauwelijks gewijzigde tekst voor. Het wetsvoorstel ging voor de vorm door de commissie Sociale Zaken van het Parlement. De wettekst werd op 8 mei 2024, vlak voordat het parlement werd ontbonden, ongewijzigd goedgekeurd zonder dat ook maar één parlementariër zich ertegen had uitgesproken.

Eens te meer heeft de regering helaas laten zien dat het advies van de Raad van State van weinig belang is. De regering publiceerde de wet in het Staatsblad, zonder het ontwerp opnieuw voor te leggen aan de Raad van State.

Bovendien bewijst de last-minute passage van de wettekst door het Parlement, zonder debat in de plenaire vergadering en zonder oppositie, hoe weinig respect de politieke wereld heeft voor zijn ambtenaren.

En vandaag?

De wet van 18 mei 2024 tot invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ambtenaren is inmiddels gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 13 juni.

Wie voor 1 januari 2025 in het tijdelijk (of definitief) ziektepensioen terecht komt, blijft onder de oude regelgeving en kan nog met definitief ziektepensioen gesteld worden.

Door goede onderhandelingen, zorgde VSOA er inderdaad voor dat

de datum van inwerkingtreding uitgesteld werd, voor een heel aantal artikelen, tot 1 januari 2028. Andere bepalingen treden wel in werking op 1 januari 2025. Hierdoor is er meer tijd voor de overheden om zich aan te passen aan de nieuwe regeling. Magistraten behouden (voorlopig?) nog het ziektepensioenstelsel, er is geen wijziging aan het gerechtelijk wetboek.

Overgangsfase

Er is een overgangsfase ingesteld van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2027 met volgende bepalingen:

- geen definitieve ziektepensioenen meer, alleen nog tijdelijke ziektepensioenen;
- de termijn van het tijdelijk ziektepensioen gaat van maximum 2 jaar naar maximum 3 jaar (tot 31 december 2027);
- Medex evalueert de tijdelijke ziektepensioengerechtigden in de periode juli 2027 tot en met december 2027 en beslist dat zij vanaf 1 januari 2028 hetzij overgaan naar TAVA hetzij re-integreren op het werk
- De cumulgrenzen voor professionele inkomsten zijn verhoogd en de sanctie bij de overschrijding wordt niet toegepast ;
- de terug naar werkcoördinatoren worden aangeworven vanaf 1 januari 2025 om wie terug naar het werk wil al kan begeleiden;
- er is helaas dan nog geen ‘individualisering’: het tarief voor gehuwden/alleenstaanden blijft gehandhaafd.

De onderhandelingen op federaal niveau (Comité B) zullen binnenkort worden opgestart om de statutaire aanpassingen te doen nodig om TAVA operationeel te maken (KB). Dit zal als voorbeeld dienen voor de andere overheden.

De politieke overheden van de gefedereerde entiteiten ontvangen informatiefiches om op te nemen in het regeerakkoord om de TAVA overal in werking te kunnen doen treden vanaf 1 januari 2028.

Statutaire aanpassingen moeten ook gebeuren, vooral bij Onderwijs en Defensie om TAVA te kunnen laten werken

De bijzondere korpsen moeten de toegang tot TAVA regelen volgens identieke regels als Medex, communicatiekanalen met Medex worden opgezet. De eerst evaluatie van de TAVA regeling gebeurt in 2031.

Wie nu in definitief ziektepensioen is, kan vanaf 1 januari 2028 op eigen initiatief in TAVA stappen. In de praktijk zullen de arbeidsbemiddelingsbureaus ook ingeschakeld worden om opleidingen te geven enz. De financiering van deze opleiding is nog niet duidelijk.

Het VSOA volgt de implementering en toepassing van de TAVA op de voet op! ■

Eengemaakt statuut nodig voor inlichtingen- en veiligheidsdiensten

Het VSOA heeft op 23 augustus 2024 een protocol van niet-akkoord gegeven voor een nieuw statuut voor het personeel van de Veiligheid van de Staat (VSSE). Voor het ontstaan van dit nieuwe statuut moeten we terug naar de aanslagen van 2016 en de daaropvolgende parlementaire onderzoekscommissie.

Op dat moment, en tot op heden, zijn er immers nog 2 personeelsstatuten binnen de Veiligheid van de Staat, namelijk dit van het federaal openbaar ambt ("Camu" in de volksmond) en het statuut van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat.

Aanbevelingen

Eind 2017 presenteert deze commissie haar aanbevelingen in het parlement. De belangrijkste aanbevelingen van deze onderzoekscommissie inzake "een modern human resource management van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten" luiden als volgt:

- voor alle medewerkers van de Veiligheid van de Staat dient eenzelfde administratief en geldelijk personeelsstatuut te worden uitgewerkt, dat concurrentieel moet zijn met het personeelsstatuut van vergelijkbare overheidsinstanties. Met het oog op deze statutaire harmonisatie dienen de nodige financiële middelen te worden voorzien;
- de onderzoekscommissie acht het daarenboven aangewezen dat eenzelfde statuut zou gelden voor de medewerkers van de VSSE, van het OCAD en het burgerpersoneel van de ADIV. Dit kan een belangrijke stimulans zijn voor de personeelsmobiliteit tussen deze diensten. Specifiek voor de ADIV moet daarnaast de mogelijkheid voor rekrutering van militairen aan de basis worden voorzien.

Deze aanbevelingen werden in het regeerakkoord van september 2020 van de regering De Croo opgenomen:

- om de veiligheid en de rechtsorde te garanderen, zullen veiligheids-, inlichtingendiensten en Justitie worden geherfinancierd en gemoderniseerd via investeringen in personeel, informatisering en gebouwen. Voor Justitie (inclusief VSSE) voorziet de regering een begrotingsinjectie;
- de regering zal de conclusies van de parlementaire onderzoekscommissie over de terroristische aanslagen uitvoeren, ook via maatregelen tegen radicalisering. In uitvoering van de aanbeveling van de parlementaire onderzoekscommissie komt er een eengemaakt basisstatuut voor het personeel van de VSSE, het burgerpersoneel van ADIV en het personeel van het OCAD. Er komt ook een versterking van de personeelseffectieven.

Het VSOA is op dat moment al reeds enige jaren vragende partij voor een eengemaakt statuut voor de personeelsleden van de VSSE aangezien dit de mobiliteit binnen en werking van de dienst sterk kan bevorderen en hoopt dan ook dat met de nodige financiële middelen er een concurrentieel statuut kan voorzien worden.

Begin 2021 worden de eerste informele "werkgroepen" gehouden tussen de vakorganisaties en de betrokken diensten. Als snel wordt het duidelijk dat deze werkgroepen éénrichtingsverkeer zijn waarbij de diensten de voortgang presenteren maar waarbij er geen rekening wordt gehouden met de opmerkingen van de vakbonden.

Uiteindelijk valt het hele proces in 2022 stil tot 17 mei 2024 wanneer tijdens de laatste ministerraad voor de verkiezingen een ontwerp tekst wordt goedgekeurd in eerste lezing.

De eerste onderhandeling vinden plaats in Comité B en het onderhandelingscomité voor de buitendiensten van de VSSE op 5 juni 2024, op het moment dat de regering al in lopende zaken is. Op dat moment besluiten de vakorganisaties om de onderhandelingen toch verder te zetten om onze vele opmerkingen te kunnen geven op de ontwerp tekst en hopelijk tot een concurrentieel statuut te komen.

Al snel wordt echter duidelijk dat er bepaalde politieke keuzes worden gemaakt waarvan niet kan afgeweken worden. Zo worden er géén extra financiële middelen voorzien, in tegenstelling tot de aanbeveling van de onderzoekscommissie en wordt het recht op disconnectie de facto helemaal uitgehouden. In plaats van extra financiële middelen te voorzien lijkt dit op een besparingsoperatie op kap van huidige en toekomstige personeelsleden door een gewone evolutie van de geldelijke carrière te spreiden over wel 70 jaar - wat volkomen absurd is - in plaats van 30 jaar, door geen passieve wachttoelage toe te kennen om bereikbaar te zijn buiten de arbeidstijd en door geen equivalentie te voorzien tussen de inspecteurs van de buitendiensten van de VSSE en het niveau A van het federaal openbaar ambt.

Eengemaakt statuut

Het VSOA kon dan ook niet anders dan na deze onderhandelingen een protocol van niet-akkoord te ondertekenen. Of het nieuwe statuut er zal komen is ondertussen koffiedik kijken, gelet op het feit dat de regering nog steeds in lopende zaken is en het niet zeker is of een nieuwe regering dit project zal finaliseren.

Wij zullen ondertussen blijven ijveren voor een eengemaakt statuut voor de VSSE (en op lange termijn voor alle inlichtingendiensten?) dat concurrentieel is met andere statuten zodat de VSSE ook op termijn de gewenste profielen kan blijven aantrekken én houden.

VSOA-VSSE dankt de vaste vertegenwoordigers van het VSOA bij het Comité B en VSOA-Defensie voor de goede samenwerking en steun tijdens de moeilijke onderhandelingen.

Michiel REYNDERS

Permanent secretaris FGGA-VSSE

Treinbestuurder Christophe Talboom kwam na negen 'bijna-aanrijdingen' in een burn-out terecht

“Doorbreek het taboe!”

Op zijn zwarte t-shirt staat in grote letters “Life is better”. Christophe Talbooms betere leven was dit van een gelukkige treinbestuurder die met veel passie en inzet zijn job deed. Maar het draaide anders uit. Na negen zogenaamde ‘bijna-aanrijdingen’ in zijn 17-jarige carrière viel hij ziek door een burn-out. In september hoopt hij weer aan de slag te kunnen gaan, maar of zijn trein dan zal beginnen bollen, is verre van zeker. Het genezingsproces gaat traag en moeizaam. De 42-jarige secretaris van VSOA-Spoor voor Noord-West wou aan Argument zijn traumatische ervaringen absoluut vertellen. Het maakt deel uit van zijn herstel. Met af en toe tranen in de ogen. Maar met één belangrijk doel: het taboe rond de spoorwegongevallen doorbreken.



Hij heeft het allemaal meegemaakt. Treinsurfers. Daar hadden we nog nooit van gehoord. Dat zijn blijkbaar vooral jongeren die achteraan op een trein springen en zo meerijden. Of tussen twee wagons op de koppeling kruipen en zo hun treinreis maken (hij zag ooit hun handen op zijn voorruit staan). Of via de treinkoppeling naar een ander perron lopen. De verhalen van Christophe zijn pure waanzin, maar ze zijn echt. En dan zijn er zijn negen bijna-aanrijdingen. Om stil van te worden. Zeventien jaar bestuurt hij al de trein.

Christophe begon zijn loopbaan in Antwerpen-Noord en reed toen met goederentreinen. Dan schakelde hij over op personenvervoer en verhuisde hij naar Antwerpen-Centraal, later naar Sint-Niklaas om in zijn thuisbasis Gent te eindigen.

Christophe Talboom: “Aanrijdingen op het spoor, bijna-aanrijdingen of aanrijdingen met dodelijke afloop, en dan gaat het meestal om zelfmoorden, zitten nog flink in de taboesfeer. Over een gesloten

overweg lopen wordt door veel mensen overigens als een banaal feit beschouwd. Dat is heel erg. Het gaat om zware feiten, die vaak zware gevolgen kunnen hebben. Een aanrijding, en zeker als het om zelfmoord gaat, is het ergste wat een treinbestuurder kan overkomen. Je ziet de persoon zelf onder je trein verdwijnen, maar je staat machteloos om de aanrijding te vermijden. Dat is wat de spoorwegen tijdens je opleiding je ook vertellen: “jij kan er niets aan doen, jij bent niet de schuldige, het is de persoon in kwestie die het zo heeft gewild of die een fout heeft gemaakt.” Maar de situatie is wel heel machteloos. Je kan er niets aan doen op dat moment.

Bij bijna-aanrijdingen, wanneer de trein de persoon in kwestie net niet aanrijdt, worden de ernst van de situatie en de psychologische gevolgen voor de treinbestuurder dikwijls geminimaliseerd. Maar zo'n bijna-aanrijding is ook ingrijpend voor de treinbestuurder zelf. Het heeft een persoonlijke kant en de ene bestuurder herstelt sneller dan de andere na het voorval. Ik ken collega's die na een incident nooit meer een trein wilden besturen en ontslag namen. Het werk van een treinbestuurder is iets dat je met passie doet, je wil dat absoluut worden en je gaat er dan ook voor. Dan is het dubbel zo erg als je die passie in de steek moet laten.”

“Mensen die onder een trein willen lopen om zelfmoord te plegen, oefenen vaak op voorhand om hun angst te overwinnen.”

Je hebt liefst 9 bijna-aanrijdingen gehad.

Wat was er precies gebeurd?

Christophe: “De eerste bijna-aanrijding vond nog plaats tijdens het begin van mijn opleiding. In Kontich waren er werken. Ik passeer enkele spoorwegarbeiders die me al claxonnerend zagen aankomen en opzij gingen. Plots laat een spoorwegarbeider iets vallen, en hij stapt terug op het spoor om wat hij had laten vallen, op te rapen. Een collega sprong naar hem toe en trok hem nog net weg. “Wat gebeurt er hier?”, zei ik tegen mijn monitor. “Ah, rij maar gewoon verder”, antwoordde hij... Je beseft dan wel het gevaar, maar goed, je denkt dan “ik zet me daar wel over”.

Maar dan komt het tweede incident. Aan een overweg over een heel drukke baan komt er plots een vrachtwagen tussen de baren te staan. Ik kon de trein nog net stoppen met de noodrem. Aan een andere overweg liep een meisje de gesloten baren voorbij om nog op tijd haar trein te halen. Ze beseft echter niet dat aan een gesloten overweg treinen elkaar vaak kruisen, en er dus uit beide richtingen treinen kunnen komen. Ik wou claxonneren, maar het eerste wat in mijn hoofd opkwam, was dit niet te doen om haar niet te laten schrikken, want als ik nu claxoneer zit ze onder mijn trein.

Een trein die rijdt, maakt op zich niet zoveel lawaai. Ze was net de sporen over wanneer ik daar tegen 118 km per uur passeerde. Mensen die

onder een trein willen lopen om zelfmoord te plegen, oefenen vaak op voorhand om hun angst te overwinnen. Zo zag ik achter een elektriciteitspaal langs het spoor, waar je zeker niet mocht staan, plots het hoofd van een meisje opdoemen. En ik dacht dat ze echt ging springen, maar toen de trein dichterbij kwam, trok ze zich terug. Toen was ik serieus van mijn melk. Ik nam contact op met mijn oversten en die zegden mij dat het om een spoorwegarbeider ging. Maar dat kon niet, ze was helemaal in het zwart gekleed.”

Voor Christophe begon het pas goed fout te lopen toen hij plots een spoorloper voor zich kreeg. Hij bleef maar voor de trein uitlopen, ondanks het getoeter van Christophe. Net toen hij bijna bij die persoon was, sprong deze opzij en kon Christophe hem ontwijken.

Christophe: “Ik heb meteen mijn treinbegeleider opgeroepen en hem gevraagd direct naar mij toe te komen. Hij is naast mij komen zitten en ik ben stilletjes naar het volgende station gereden. Daar vroeg ik om een vervanger. Ik ben uit de trein gestapt en heb de taxi naar huis genomen. Daar voelde ik voor het eerst dat ik met een probleem zat.”

“Ik zie tot op vandaag nog altijd de lach op het gezicht van dat manneke.”

En dan maak je een wel heel dramatisch feit mee dat een enorme impact op jou heeft gehad?

Christophe (krijgt tranen in de ogen): “Ik was begonnen aan mijn laatste rit. Het was een warme zomerdag. Langs de sporen stond een koppel met twee jonge kinderen. Vlak voor ik bij hen passeerde, duwt het jongetje het meisje voor de trein. Het meisje kon nog net achteruit springen. Ik zie tot op vandaag nog altijd de lach op het gezicht van dat manneke. Ik heb daar niets van laten registreren, ook niet als arbeidsongeval. Ik had dat misschien beter wél gedaan.”

En die laatste bijna-aanrijding was er te veel aan?

Christophe: “Nu in januari om vijf uur 's morgens rij ik van Melle naar Eeklo. Weer aan een overweg zie ik een licht heel fel naderen, richting mijn trein. Het ging om een speedpedelec. Hij had zoveel snelheid dat hij niet meer kon stoppen voor de gesloten overweg. Het had licht gevoren en de man liet zich letterlijk tegen de grond vallen om te stoppen, maar hij schoof verder, richting mijn trein. Ik reed hem voorbij maar wist bijgod niet of hij onder mijn trein zou schuiven. Ik was volledig van de kaart.

Ik reed tegen lage snelheid voort, en wou mijn noodrem niet gebruiken omdat je dan het hele treinverkeer platlegt, - ja, zo denk je dan -. In het station van Wondelgem stopte ik en vroeg de collega die mij moest aflossen om te gaan kijken of er niemand onder mijn trein zat. Ik heb na dit voorval twee weken thuis gezeten. Ik ben dan terug gaan werken, maar het ging niet meer. In april ben ik totaal gecrasht en zit nu met een burn-out thuis.”

>>>



Denk je dat je nog ooit een trein zal kunnen besturen?

Christophe: “Ik hoop het, maar dit wil ik niet meer meemaken. Het is het liefste wat ik doe. Treinbestuurder is een soort van roeping. Je moet vaak midden in de nacht opstaan, en naar je werk gaan, met een onregelmatig werkschema. Dat heeft invloed op je gezin, op je hele leven, en dus moet je er werkelijk door gebeten zijn en een sterke wil hebben om het vol te houden. Ik hoop in de loop van september opnieuw te kunnen rijden, maar of het zal lukken, weet ik nu niet.”

Je verwees een paar keer naar de nogal nonchalante houding waarmee je werkgever reageerde op wat je had meegemaakt. Hoe verloopt de opvang en begeleiding eigenlijk na zo'n incidenten?

Christophe: “De NMBS stuurt meteen iemand om je op te vangen. Dat zijn meestal instructeurs. Zij bespreken de situatie en nemen een verklaring af. Dat is goed. Ik kreeg ook een telefoonnummer waarop ik psychologische bijstand kon aanvragen. Ik doorliep de vijf voorziene sessies met een psycholoog, maar dat volstond niet voor mij. Dat kan verschillen van persoon tot persoon. Ik heb vervolgens beslist om extra sessies te volgen.”

Je maakte liefst negen bijna-aanrijdingen mee. Is dat een normale situatie?

Christophe: “Ik ben gelukkig tot op heden gespaard gebleven van echte aanrijdingen. Ik heb nog niemand doodgereden. Aan het begin van je loopbaan delen ze je mee dat je gemiddeld drie keer tijdens je loopbaan iemand aanrijdt met dodelijke gevolgen. Men is daar bij de spoorwegen nogal ‘sec’ in. Ik ken collega’s die liefst zeven zelfmoorden meemaakten. En de ene verwerkt het al beter dan de andere. Een leerling van mij reed ook iemand dood. Hij was daar zeer slecht van, men hielp hem er door en net toen hij opnieuw begonnen was, rijdt hij een meisje van dertien dood dat zelfmoord pleegde. Hij heeft toen gezegd: “Voor mij stopt het!” En ik heb de indruk dat deze situaties meer en meer voorkomen.”

“Ik vind dat men overtreders meteen de rekening moet presenteren en zware boetes opleggen. Men moet hen keihard met de realiteit confronteren.”

We komen dan onvermijdelijk tot de vraag: wat kan er gedaan worden om dergelijke drama's te vermijden?

Christophe: “Het spoorlopen, het oversteken van gesloten overwegen is gebanaliseerd. Er is een groot mentaliteitsprobleem bij de mensen.

Alles gaat snel, ze moeten op tijd op hun werk zijn, ze moeten dus die trein halen, en ze doen dan domme dingen. Je ziet hetzelfde in het verkeer, mensen rijden en lopen door het rood licht. In het Brusselse station Bockstael lopen ze de hele dag gewoon over de sporen om naar een ander perron te gaan. Ze zouden daar eens een camera moeten plaatsen. Hallucinant is het. Ik vind dat men overtreders meteen de rekening moet presenteren en zware boetes opleggen. Men moet hen keihard met de realiteit confronteren.

Een treinbegeleider is niet gemachtigd om tegen overtreders op te treden. Dat kan enkel de politie. Eigenlijk zou de begeleider de mogelijkheid moeten hebben om overtreders direct te sanctioneren. Ik heb zelf mensen al geconfronteerd met hun wandaden. Ooit zei ik tegen een spoorloper: ofwel blijf jij hier en je komt niet op mijn trein, ofwel komt er niemand op mijn trein en blijven we allemaal hier staan, je kan kiezen."

Er bestaan wel cijfers over de ongevallen op het spoor, maar hoe betrouwbaar zijn die cijfers en geven ze wel de werkelijke omvang van het probleem weer?

Christophe: "De registratiegraad ligt veel te laag omdat niet alle incidenten gemeld worden. Ik vermoed inderdaad dat niet elke bestuurder alle bijna-aanrijdingen signaleert. Het zou goed zijn dat we tot een reële registratiegraad zouden komen om de werkelijke impact van het probleem te zien.

En je zit met een mentaliteitsverschuiving bij de treinbestuurders waarbij er liefst geen meldingen worden gemaakt omdat dan het hele treinverkeer in de war wordt gestuurd, en de bestuurder in kwestie langer zal moeten werken. Wat doe je dan als je mensen op het spoor ziet? Ogen toe! Ik stel voor dat alle treinbestuurders elk incident van spoorlopen in hun verslag vermelden, je zou dan de enorme omvang nogal zien."

Je bent secretaris van Noord-West voor VSOA-Spoor. Wat kan de rol van de vakbond zijn in dit hallucinant verhaal?

Christophe: "Het zou goed zijn als alle incidenten zouden geregistreerd zijn want op dit moment zijn er weinig mensen die het spoorlopen melden. Misschien kan de treinbestuurder een bericht sturen om het in het dagverslag te melden. Dat zou al iets kunnen betekenen."

Christophe, hartelijk dank voor dit openhartig en moedig gesprek.

INTERVIEW:
Bert CORNELIS
Cindy WILLEM

77% wil wel eens spoorlopen



In 2023 gebeurden er 31 ongevallen aan overwegen, met 6 dodelijke slachtoffers en 5 gewonden. Er kwamen bij Infrabel, de beheerder van de Belgische spoorweginfrastructuur, 632 meldingen binnen van spoorlopen, met als gevolg 5 doden en 4 zwaargewonden. Ondanks dat de cijfers lichtjes dalen, is dit een dramatische situatie bij onze Belgische Spoorwegen. En dit ondanks vele actieplannen, sensibiliseringsacties, beveiligingsmaatregelen en talrijke controles.

Waarom blijven mensen zo'n grote risico's nemen? Dat heeft met een zekere mentaliteit en banalisering over en van het spoorlopen te maken. Op tijd op je werk komen, is kennelijk belangrijker dan je leven riskeren. Volgens Infrabel zijn die spoorlopers goed voor gemiddeld bijna 10 uur vertraging per dag.

Infrabel liet een studie uitvoeren over hoe mensen zich in de buurt van sporen gedragen. De resultaten zijn verbijsterend: 14% van de respondenten verklaart de afgelopen zes maanden over de sporen te hebben gelopen op plaatsen waar dat niet mag. Erger nog, uit de studie die eind 2018 werd uitgevoerd, blijkt ook dat, als daar gelegenheid toe zou zijn, 77% van de mensen de verkeersregels aan een overweg zou overtreden.

Info: <https://infrabel.be/nl/spoorlopen>

Op zoek naar hulp?

Het interview bevat passages over zelfdoding op het spoor. Bij de Zelfmoordlijn 1813 staat er altijd iemand voor je klaar. Elk gesprek is anoniem en gratis.
<https://www.zelfmoord1813.be/>



Als VSOA-lid heb je toegang tot een voordelenplatform met talloze kortingen. Onze partner Edenred heeft geweldig nieuws: het platform krijgt in oktober van dit jaar een upgrade. Dit nieuwe platform biedt je nog meer mogelijkheden om te besparen en je koopkracht te verhogen – iets wat zeker van pas komt. We zijn enthousiast over deze ontwikkeling en overtuigd dat je nog meer zult besparen met het vernieuwde voordelenplatform.

Enkele nieuwe functies

- Koop vouchers voor een bedrag naar keuze bij een selectie van merken! Je hoeft niet langer meerdere vouchers van vooraf bepaalde bedragen aan te schaffen of je aankoop met een klein bedrag aan te vullen. Je zal zelf het bedrag van je voucher kunnen bepalen. Een bijkomend voordeel is dat je geen vouchers meer hoeft te bewaren met restbedragen.
- Bekijk al je besparingen in één oogopslag: de nieuwe app en webversie tonen je een teller met het totale bedrag van al je besparingen.
- Kies zelf welke speciale aanbiedingen je per e-mail wilt ontvangen.
- Laat je verrassen door een platform dat met zijn tijd meegaat. De technologie van het nieuwe platform belooft regelmatig nieuwe functies, zodat je elke dag nog meer kunt besparen.

Wat moet je doen om hiervan te genieten?

Heb je al een account op het huidige platform www.vsoa-voordelen.be?

Dan ontvang je in de weken voor de lancering informatie van onze partner Edenred. De overgang naar het nieuwe platform zal eenvoudig, vlot en snel verlopen. Je wordt gevraagd om een nieuw account aan te maken op het nieuwe platform (met een nieuwe login en wachtwoord). We raden je ook aan om alle vouchers die nog geldig zijn op het huidige platform te downloaden naar je telefoon en/of computer. De geldigheidsdatum van deze vouchers blijft ongewijzigd.

Heb je je account nog niet geactiveerd op het huidige platform www.vsoa-voordelen.be?

Wat jammer! Maar geen zorgen, zodra de migratie naar het nieuwe platform is voltooid, ontvang je een activeringslink. Hiermee kun je een account aanmaken en genieten van de voordelige kortingen als VSOA-lid.

Houd je mailbox dus goed in de gaten.

Nieuwe afgevaardigde

Welkom aan onze nieuwe bestendige afgevaardigde voor de afdeling

Iris-ziekenhuizen van de LRB Brussels gewest



Sylvie Berckmans

Sylvie Berckmans is uw nieuwe vaste afgevaardigde voor IRIS-ziekenhuizen. Na bijna 17 jaar als datamanager bij het Bordet-instituut voelde zij een verlangen naar nieuwe doelstellingen en nieuwe kennis.

Haar verscheiden en gevarieerde professioneel traject (directeur kinderdagverblijf bij de stad Brussel, verpleegster in de gevangenis van Sint-Gillis, schoolverpleegkundige, radiotherapeute, enz.) heeft haar luisteren, inlevingsvermogen en flexibiliteit bijgebracht, wezenlijke kwaliteiten voor haar nieuwe rol als afgevaardigde.

Naar aanleiding van een algemene vergadering binnen haar entiteit besefte ze dat er veel dingen gebeurden binnen het ziekenhuis zonder het proces ervan echt te begrijpen. Het was daar dat ze de inval kreeg om te leren en te weten wat er aan de andere kant van het toneel gebeurde. Er kwam een plaats vrij als bestendige afgevaardigde binnen deze ploeg. Zij solliciteerde en werd aangenomen.

Haar doel is om, met de hulp van haar nieuwe collega's, een referentie- en ondersteuningspersoon te worden voor de leden, mits naleving van de waarden van het VSOA.

Wij heten haar welkom en wensen haar veel succes toe voor deze nieuwe professionele uitdaging binnen onze LRB groep Brussel. ■

Sophie FAUT

Voorzitter LRB Regio Brussel

Nieuwe facebook-pagina



Het VSOA-LRB Brussel is verheugd de oprichting van zijn nieuwe facebook-pagina aan te kondigen, een ruimte waar we het recentste nieuws, evenementen en exclusieve inhoud met u zullen delen. Deze pagina zal een ontmoetingspunt zijn voor onze groeiende gemeenschap.

Tegelijkertijd werken we actief aan de ontwikkeling van onze Instagram-pagina, die binnenkort beschikbaar zal zijn. Je ontdekt er inspirerend beeldmateriaal en real-time ver-

halen om op een nog dynamischere manier met ons verbonden te blijven. Hou ons in de gaten, want er komen dra meer details!

En laten we uiteraard onze website <https://www.slpf-alr.brussels> niet vergeten, waar je nieuws vindt over onze teams, onze stakings-aanzeggingen en andere belangrijke informatie of documenten. ■

Christophe GILBERT,

Vast gemachtigde - Stad Brussel

Ze hebben het licht gezien!

Sinds jaar en dag klaagt het VSOA, hierbij gevolgd door de andere vakorganisaties, de onderfinanciering en brute besparingen binnen justitie aan. Of het nu gaat om de centrale diensten, het gevangeniswezen, het NICC of de rechterlijke orde, al deze diensten zijn hiervan slachtoffer geworden.

Maar blijkbaar is het nooit te laat om het licht te zien en hard aan de alarmbel te trekken nu de afgrond dichter en dichter bijkomt.

Het interview

Een eerste teken van de overheid kwam er met een niets aan de verbeelding overlatend artikel van het Sarah Blancke, voorzitter a.i. van het directiecomité van de FOD Justitie, verschenen in Het Nieuwsblad op 2 juli 2024.

Zij pleit hierin voor “een Marshallplan voor justitie met een bedrag van 250 miljoen euro op jaarbasis.” Een van de meest confronterende uitspraken in dit artikel is het feit dat Mevrouw Blancke meldt dat we amper halfweg 2024 zijn en het budget is zo goed als opgesoupeerd. Zij bundelt haar plan in vijf grote werven:

1. gebouwen sluiten om rekeningen te kunnen betalen;
2. geïnterneerden “bevrijden” en grondslapers evacueren;
3. drones die drugs bevatten uit de lucht schieten;
4. burn-outs aanpakken en frustraties wegneemen;
5. geld van criminelen beter laten terugvloeien.

Haar oproep naar de formateur en de volgende regering is klaar en duidelijk: “Laat ons niet in de kou staan, want finaal gaat het ten koste van de rechtsstaat en dus de democratie.”

Als VSOA kunnen wij Mevrouw Blancke, die jammer genoeg op 1 oktober 2024 de FOD Justitie verlaat, enkel bedanken voor een dergelijke open en to the point gemaakte analyse.

Voor wat specifiek de rechterlijke orde betreft spreekt het voor zich dat twee werven onze speciale aandacht wegdragen: de gebouwen en de burn-outs en frustraties. Als we het over de gebouwen hebben dan kunnen we kort zijn. Jaarlijks leggen wij als vakorganisatie meerdere klachten neer bij de arbeidsinspectie. Deze



stelt dan een lijst met inbreuken op of stelt in uitzonderlijke gevallen zelfs een Pro-Justitia op. Met welk resultaat? Daar kan jammer genoeg niemand op antwoorden! Het aanpakken van burn-outs en frustraties. Hiervoor werd in 2024 een welzijn enquête gehouden waarvan we nog op de conclusies en de implementatie ervan wachten. In tussentijd wordt er wel een cel wellbeing in het leven geroepen die dit alles moet kaderen.

Memorandum 2024

Drie van de hoogste rechtscolleges van ons land, het Grondwettelijk Hof, het Hof van Cassatie en de Raad van State, hebben een gemeenschappelijk memorandum opgesteld voor de formateur en de volgende regering.

Ook zij vatten hun eisen samen in vijf punten waarbij vooral het eerste onze aandacht heeft weerhouden, namelijk: “Een passende financiering van Justitie en volledige wettelijke kaders.” In de overige punten wordt vooral de aandacht gevestigd op de plicht van de Staat om binnen een redelijke termijn recht te spreken en de onafhankelijkheid van de magistratuur te bewaren. In tegenstelling tot Mevrouw Blancke leggen deze rechtscolleges in hun memorandum te weinig de aandacht op hen die ervoor zorgen

dat alles blijft draaien: de personeelsleden.

Onze conclusies

VSOA-Rechterlijke Orde hoopt dat nu ook het College van Hoven en Rechtbanken en het College van het Openbaar Ministerie in hun memorandum op dezelfde nagel zullen kloppen en dezelfde bezorgdheden zullen uiten.

Wij van onze kant zullen dit in ons memorandum, dat in zijn eindfase zit, in elk geval niet nalaten.

De laatste legislaturen is Justitie niet altijd het best en meest bedeelde ministerie geweest en het is hoog tijd een ongeziene inhaalbeweging in te zetten.

Wij roepen de dames en heren politici dan ook op om niet langer een struisvogelpolitiek te voeren, maar eindelijk aan Justitie te geven waar het recht op heeft: voldoende middelen; performante IT en volledig ingevulde kaders.

In het gemeenschappelijk memorandum wordt dit perfect omschreven en wij treden dit bij.

De eerbiediging van de rechtsstaat is meer dan een beginsel, het is een plicht! ■

Guy VAN CAUWENBERGHE
Federaal Voorzitter VSOA-ROJ

Pakjeswet valt of staat met de controle

Op basis van talrijke mistoestanden in de wereld van het uitreiken van pakjes werd op 17 december 2023 de ‘Pakjeswet’ goedgekeurd. Deze wet streeft naar betere arbeidsvoorwaarden voor koeriers (pakketbezorgers) en duurzame concurrentie binnen de sector van de pakjesdistributie, dus de aanbieders van postdiensten.

Een stand van zaken.



te rapporteren over de distributieactiviteiten aan het BIPT (Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie). Daarbij moet er ook gestart worden met de registratie van de pakketdistributietijd.

De pakketdistributietijd is de totale effectieve tijd van het rijden naar de klant en het uitreiken van de pakken op één dag. Dit is dus niet de werktijd. Bpost zal deze tijd opnemen via de Mobi. De uitreiker en de subco's zullen deze Mobi dus gedurende de volledige uitreikingsronde, en dit tot en met de terugkeer in het kantoor, niet mogen afsluiten.

In een eerste fase is er dus de zesmaandelijks rapportage van alle individuele distributietijden. Deze informatie moet tweemaal per jaar bezorgd worden aan de overheid. De tweede fase, vanaf april 2025 voorziet in een individuele tijdsregistratie van elke bezorger in real-time. Dit moet zo worden doorgegeven aan de RSZ, en kan dus door deze diensten op elk moment nagekeken worden.

Voor wie?

Deze wet is van toepassing voor last-mile koerierdiensten van pakketten tot 31,5 kg. De verzending kan georganiseerd worden voor alle pakketten vanuit België naar een Belgisch of een buitenlands adres, maar ook voor alle zendingen naar een Belgisch adres. Lever je als onderneming enkel uw eigen goederen, dan valt men niet onder deze wet. Voor alle duidelijkheid, bpost valt dus volledig onder deze wet.

Welke verplichtingen in deze wet?

Op 1 mei 2024 moest elke koerierdienst die onder deze wet valt zich aanmelden bij 'BEL-parcel', een online platform van de overheid.

Tegen 13 mei 2024 was het noodzakelijk dat er een coördinator aangesteld werd die waakt over de rechten van de koeriers in het bedrijf. Bpost heeft deze verplichtingen uiteraard reeds nagekomen, en heeft zowel bpost zelf, Dyna en Europrinters (dochterbedrijven) en elke subco (zowel bedrijven als onafhankelijke) geregistreerd. Volgens de lijst van de geregistreerde bedrijven en zelfstandigen zijn er al meer dan 1200 registraties.

Vanaf 1 juli 2024 moet elke onderneming die met subco's (onderaannemers) werkt de wettelijk vastgelegde minimumvergoeding respecteren. Een laatste fase in 2024 is de verplichting vanaf 1 augustus om zesmaandelijks

Bpost is zich dus als bedrijf volledig op dit alles aan het voorbereiden, voor de volledige implementatie. Jammer genoeg zijn nog niet alle details beschikbaar, omdat nog niet alle Koninklijke Besluiten werden gepubliceerd.

VSOA-Post is evenwel tevreden dat er een wet is die distributietijden regelt. Alles valt of staat met de controle en opvolging van deze wet. De concurrentie in de uitreiking van pakjes kan niet meer teruggeschoefd worden. Deze concurrentie moet evenwel op een eerlijke, menselijke en wettelijke manier gebeuren.

Meer informatie over deze wet is te vinden op www.belparcel.be. ■

Getroffen IT-personeel werd ondersteund

In januari maakte het management van Proximus bekend dat het de intentie had om vanaf 1 juli het IT-gedeelte van de Enterprise Business Unit af te scheiden naar ons bestaande filiaal Proximus ICT (PICT). Dit gebaseerd op de Europese wetgeving die dit mogelijk maakt.



Ondertussen is 1 juli voorbij en hebben +- 350 personeelsleden van Proximus NV de overstap gemaakt naar Proximus NXT IT (de nieuwe commerciële benaming voor PICT). Deze overstap had ook consequenties voor het lidmaatschap van onze leden die mee de overstap hebben moeten maken. Deze mensen zullen zich moeten syndiceren bij onze partner voor de privé, de ACLVB.

Gelukkig hebben we ook een ploeg van vier gemotiveerde afgevaardigden die mee de overstap maken van het VSOA naar de ACLVB en zij zullen daar de belangen behartigen van deze mensen. VSOA-Proximus laat deze mensen alvast niet in de steek; zo ondersteunen we hen nog waar we kunnen bij de te onderhandelen

dossiers en de aankomende harmonisatie die zal uitgevoerd worden binnen Proximus NXT IT. VSOA-Proximus kan er op deze manier voor zorgen dat er een verbinding blijft tussen het VSOA en de ACLVB.

Ook hebben we ervoor gezorgd dat de getroffen collega's een zo volledig mogelijke rugzak (bijv: hospitalisatie, bedrijfswagen, verlofdagen, enz.) hebben meegekregen die zo goed als gelijkwaardig is aan de verloning en voordelen die ze tot op heden hadden verworven als personeelslid van Proximus NV.

We trachten het maximum te doen om de belangen van onze leden te verdedigen. Dit hebben we zeker in dit dossier laten zien. We willen uit-

drukkelijk onze leden en afgevaardigden bedanken die jarenlang trouw lid waren en wensen hen alle succes toe bij Proximus NXT IT.

Tevreden VSOA-ondersteuning

We hadden met enkele afgevaardigden een gesprek.

Hoe heb je de ondersteuning van het VSOA ervaren?

Sven Jörgensen: "Ik heb de ondersteuning van het VSOA als zeer positief ervaren. Het VSOA heeft zich enorm ingezet om onze rechten te verdedigen. De vakorganisatie heeft er ook voor gezorgd dat onze voorwaarden in het nieuwe bedrijf behouden bleven. Ik waardeer de inzet en toewijding enorm."



Dirk Boriau

Dirk Boriau: “De ondersteuning van het VSOA was er 100% vanaf de eerste minuut en tijdens het gehele traject.

De terugkoppeling en het onderling overleg is iets wat ik meeneem uit dit hele verhaal. Blijven communiceren is belangrijk en geen vraag was te veel, iets waarvoor ik het VSOA heel dankbaar ben.”

Is de overstap goed verlopen?

Sven Jörgensen: “In de eerste weken van de overstap naar Proximus NXT IT waren er inderdaad enkele uitdagingen. We hadden problemen met toegang tot de parking, badge toegangen, en er waren ook enkele IT-problemen. De meeste van deze zaken zijn nu opgelost.”



Sven Jörgensen

Dirk Boriau: “Voor, tijdens en na de overstap hebben we wat problemen gekend, maar deze werden verwacht en zijn goed opgevangen. Er werd ook op voorhand duidelijk gecommuniceerd wat er verwacht werd, wat er stond te gebeuren, welke acties er van jezelf werden verwacht, uitgeschreven in een duidelijke tijdlijn en handleiding. Het blijft grotendeels IT en we weten allemaal dat dit wel af en toe anders

loopt dan ingeschat. Maar nogmaals, altijd werd dit aangepakt en opgelost.”

Julie zitten in de eerste weken van de overstap naar Proximus NXT IT, hoe loopt het?

Sven Jörgensen: “Het is nog een beetje zoeken. De nieuwe organisatie is net opgestart en iedereen moet nog zijn plaats vinden. De strategie is nog in ontwikkeling en de integratie van de Spear-IT collega's is nog aan de gang. Het is een periode van aanpassing en groei, maar ik ben optimistisch over de toekomst.”

Dirk Boriau: “Het enthousiasme om er samen iets van te maken is groot en, naar mijn gevoel, bij iedereen aanwezig. Het is soms nog een beetje zoeken wie je kan aanspreken, door sommige veranderingen in functies en de “nieuwe collega's”, maar dat lukt stilaan wel. Iedereen kijkt vooruit en met een open geest om er echt iets van te maken en dat is de mentaliteit die we nodig hebben. Verandering is altijd een beetje aanpassen, maar ik heb het gevoel dat stilaan iedereen zijn weg aan het vinden is. Er wacht ons een mooie toekomst!”

Hervormingen medische pensionering van het politiepersoneel

Op 13 juni 2024 werd de Wet van 18 mei 2024, die voorziet in de invoering van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Hoewel deze wet, die op 1 januari 2028 in werking zal treden, een brede, algemeen geldende reikwijdte heeft, blijven de specifieke regelgevingen voor de politiediensten vooralsnog onaangeroerd. Het is te verwachten dat deze materie bij de heropstart na het zomerreces op de agenda van een OCP (Onderhandelingscomité) zal worden geplaatst. Deze wetgeving, die gevolgen heeft voor de geïntegreerde politie, zal ertoe leiden dat de

Commissie voor Geschiktheid van het Politiepersoneel (CGPP) vanaf 1 januari 2028 onder andere niet langer bevoegd zal zijn om personeelsleden op dezelfde wijze als voorheen vervroegd te pensioneren. Deze ingrijpende wijziging in de regelgeving vereist een herziening van de procedures en criteria die momenteel van kracht zijn.

Het is bovendien opmerkelijk dat de toezichthoudende autoriteit zich tot op heden terughoudend heeft opgesteld in de communicatie omtrent deze significante wijzigingen. Het was voornamelijk VSOA-Politie dat de dialoog

heeft geopend en de betrokken partijen heeft gealarmeerd over de mogelijke gevolgen van deze hervormingen.

Op dit moment wordt er intensief onderzocht welke juridische en administratieve opties beschikbaar zijn om de rechten van het politiepersoneel maximaal te vrijwaren in deze context van veranderende wetgeving.

Meer algemene informatie over de tijdelijke arbeidsongeschiktheid lees je op de pagina's 6-7-8 van deze editie.

De nieuwe generatie rekruten bij Defensie

Een veelbelovende toekomst

Elk jaar markeert de start van het nieuwe schooljaar in augustus en september het begin van de opleiding voor een nieuwe golf rekruten bij Defensie. Ook dit jaar beginnen honderden jonge kandidaat officieren, onderofficieren en vrijwilligers aan hun carrière in de verschillende vormingscentra van Defensie.



© beldefnews

Onze lokale afgevaardigden spelen een sleutelrol in de ondersteuning van deze rekruten. VSOA-Defensie zal er zijn om hen te steunen en te helpen met hun bekommernissen. We moedigen hen aan om vanaf het begin lid te worden van onze vakbond, zodat ze kunnen genieten van onze steun en expertise. Samen staan we sterker bij het verdedigen van hun rechten en arbeidsomstandigheden.

Naast individuele steun zal VSOA-Defensie ervoor zorgen dat er in onze voorstellen rekening wordt gehouden met de behoeften van deze nieuwe generatie. Verbeteringen in statuut, salaris, maaltijdcheques, enz. Ons doel is om de best mogelijke omstandigheden te creëren voor deze jonge rekruten om zich te ontplooien en zich volledig in te zetten voor Defensie. Met de pensionering van vele oudere militairen belichaamt deze nieuwe golf de toekomst van onze krijgsmacht. Hun komst is een frisse wind en een teken van hoop voor Defensie. VSOA-Defensie is er trots op hen te verwelkomen en hen te steunen op hun weg naar succes. Laten we samen bouwen aan een sterke en moderne Defensie, ten dienste van alle Belgen! Laten we de politiek een sterk signaal geven dat de eventuele aanpassing van het statuut van militairen een enorme impact zal hebben op de rekrutering van de juiste mensen en dat de veiligheid en inzet voor de natie in NAVO-verband hierdoor in het gedrang zou kunnen komen. ■

Dit is een belangrijk moment voor deze nieuwkomers, die zich voorbereiden om nieuwe uitdagingen aan te gaan en hun land te dienen. Hun inzet en motivatie zijn essentieel om de veiligheid en verdediging van onze waarden te verzekeren. VSOA-Defensie prijst hun moedige keuze en wenst hen veel succes in hun opleiding en toekomstige carrière.

Een op maat gemaakte communicatiestrategie

VSOA-Defensie heeft een uitgebreide redactionele kalender opgesteld om zijn aanwezigheid op sociale netwerken te versterken en zijn acties meer bekendheid te geven bij het personeel van Defensie.

Het communicatieplan is gericht op de belangrijkste onderwerpen die door onze vakbond worden verdedigd:

- veiligheid en koopkracht
- arbeidsomstandigheden
- erkenning van personeel
- bescherming van de statuten
- wederopbouw van het departement.



Doel is om onze leden en volgers te informeren en te betrekken bij de kwesties die voor hen het belangrijkste zijn.

Via deze kalender hopen we een regelmatig en boeiende dialoog met onze leden te onderhouden. We moedigen hen aan om samen te werken, hun ervaringen te delen en ons iets te vertellen over hun prioriteiten. Laten we samen VSOA-Defensie versterken en de stem van het defensiepersoneel horen!

Om ons bereik te vergroten en onze communicatie eenduidiger te maken zullen wij ook onze 2 Facebook en Instagram pagina's terug samsmelten tot 1 pagina. Wij zullen dit duidelijk aankondigen via onze sociale media en vragen jullie dan ook om dit mee te helpen delen. ■

De nieuwe regering: een uitdaging voor Defensie

Het Belgische politieke landschap heeft grote veranderingen ondergaan na de recente verkiezingen. Hoewel de prioriteiten van de nieuwe regering nog moeten worden bepaald, is het essentieel dat bij toekomstige beslissingen rekening wordt gehouden met de belangen van het Defensiepersoneel.



© beldefnews

In het verleden waren sommige van de nu aan zet zijnde politieke partijen minder geneigd om de voorstellen van de vakbonden te steunen. We hopen echter dat de nieuwe regering constructief zal zijn en zal luisteren naar de vertegenwoordigers van het personeel. Onze voorstellen zijn niet alleen gericht op het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, maar ook op het erkennen van de cruciale rol die militairen en burgers spelen bij Defensie.

In de komende maanden worden ingrijpende begrotingshervormingen verwacht. We zullen er nauwlettend op toezien dat deze veranderingen geen negatieve gevolgen hebben voor de koopkracht en het statuut van het personeel. Onze prioriteit is om verworven rechten en voordelen te behouden, terwijl we verbeteringen voorstellen om de inzet van onze leden beter te erkennen.

Om de beleidslijnen van de nieuwe regering op Defensie zo sterk mogelijk te beïnvloeden, zal VSOA-Defensie een aantal belangrijke initiatieven nemen:

- Actief deelnemen aan het politieke besluitvormingsproces door contact te leggen met de nieuwe regering en coalitiepartijen. Dit zal helpen om de belangen van het personeel te behartigen en beschermen. VSOA-Defensie kan ook zijn expertise ter beschikking stellen bij de voorbereiding van de begroting en beslissingen over Defensie.
- Het uitwisselen van informatie en communiceren met onze leden en Defensie over de nieuwe regering en de mogelijke gevolgen daarvan.
- Samenwerken met andere organisaties en middenveldpartners die belangrijk zijn voor Defensie. Ook onze nauwe band met het VSOA nationaal zal ervoor zorgen dat

we in de bevoegde comités altijd vertegenwoordigd zijn en dus in tegenstelling tot sommige andere vakbonden op alle niveaus van overleg aanwezig zijn. Dit zal helpen om de belangen van het defensiepersoneel te vertegenwoordigen en te beschermen.

- Onze reeds ontwikkelde visie en strategie verder actualiseren om de beleidslijnen van de nieuwe regering op Defensie te beïnvloeden.

Samen zullen we deze uitdaging vastberaden en standvastig aangaan, in een constructieve geest van sociale dialoog. We rekenen erop dat de de nieuwe regering het defensiepersoneel en hun families die ons land elke dag dienen en verdedigen met respect zal behandelen en hun inzet zal erkennen. ■

Nuttige tips voor beginnende leerkrachten

Wie afstudeert als leerkracht hoopt natuurlijk zo snel mogelijk een job te vinden in het onderwijs. Het lesgeven heb je waarschijnlijk wel al een beetje onder de knie, maar daarnaast zijn er ook nog heel wat administratieve verplichtingen waaraan je moet voldoen.

Formaliteiten bij een aanstelling

Het is belangrijk om bepaalde documenten zorgvuldig te bewaren gedurende jouw onderwijsloopbaan, zodat je op het einde van je onderwijsloopbaan of soms vroeger, niet voor onaangename verrassingen komt te staan. Daarom is het niet onverstandig om een persoonlijk dossier aan te leggen.

Een loopbaan in het onderwijs start met tijdelijke aanstellingen voor bepaalde duur. Je kan een lesopdracht toegekend krijgen voor een deel van een schooljaar of voor een volledig schooljaar. Word je aangesteld voor bepaalde duur, dan eindigt deze aanstelling ten laatste op 30 juni van het lopende schooljaar.

Wie tijdelijk aangesteld wordt, ontvangt van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi) zijn of haar salaris. Met het oog daarop dient de personeelsdienst van de school een aantal documenten over te maken aan AgODi. Het is dus aangewezen dat je vooraf een aantal mappen aanlegt met daarin deze documenten. Telkens bij iedere nieuwe aanstelling kan je zo een map aan de personeelsdienst van de desbetreffende school overhandigen, zodat de administratieve afhandeling vlot kan verlopen.

In deze map moeten volgende documenten worden opgenomen:

- een overzichtslijst met daarin je persoonlijke gegevens (naam, verblijfplaats, telefoonnummer, mailadres, rijksregisternummer, rekeningnummer, burgerlijke staat, aantal personen ten laste);
- een kopie van alle bekwaamheidsbewijzen;
- uittreksel uit het strafregister. Dat kan je opvragen bij de gemeente of stad waar je woont en dit mag op het moment dat je in dienst treedt niet langer dan één maand tevoren zijn uitgereikt.



TABD

1. Voorafgaande procedure

Vooraleer je een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur (TABD) kan krijgen, zal de directie de voorgescreven procedure moeten toepassen en daarbij het volgend stappenplan moeten doorlopen.

Nagaan of er vastbenoemden zijn die ter beschikking zijn gesteld wegens ontstentenis van betrekking in deze of een andere school.

Er zijn dan 2 mogelijkheden:

a) Er zijn vastbenoemden ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Deze krijgen voorrang op alle anderen met uitzondering van de tijdelijken aangesteld voor doorlopende duur die reffectatievrij zijn.

b) Er zijn geen vastbenoemden ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Er worden kandidaturen opgevraagd voor deze openstaande betrekking.

Vervolgens moet de directie bij het toekennen van een betrekking onderstaande volgorde respecteren:

- personeelsleden met een tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur die al voor een deel vast

benoemd zijn, komen het eerst in aanmerking voor deze openstaande betrekkingen,

- personeelsleden met een tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur die nog niet vast benoemd zijn, komen daarna in aanmerking voor deze openstaande betrekkingen.
- Wanneer de directie al deze stappen heeft doorlopen, kan zij iemand aanwerven voor een tijdelijke aanstelling voor bepaalde duur.

2. De aanstelling zelf

Niettegenstaande je bij een tijdelijke aanstelling voor bepaalde duur kan aangesteld worden in een vacante betrekking is dat niet altijd het geval. Als tijdelijk aangestelde voor bepaalde duur kan het ook gaan om een interimopdracht. Dit wil zeggen dat je een ander personeelslid voor een bepaalde tijd vervangt. Het gaat bijgevolg om een niet-vacante betrekking.

Bij een aanstelling voor bepaalde duur in een niet-vacante betrekking zal dit door de personeelsdienst van de school aan AgODi worden gemeld onder de noemer Administratieve Toestand 1 (ATO 1). In geval het om een vacante betrekking gaat, wordt de noemer Administratieve Toestand 2 (ATO 2) gehanteerd.

3. Verdere formaliteiten

Bij aanvang van de aanstelling wordt zo snel als mogelijk de functiebeschrijving overhandigd. Van die functiebeschrijving, die je ondertekent voor kennisname, ontvang je een afschrift.

In de functiebeschrijving zijn enkel de kerntaken vastgelegd per ambt/functie binnen de scholengemeenschap of het schoolbestuur. Dat zijn: taken eigen aan de functie, professionalisering, en overleg en samenwerking met directie, collega's, CLB en ouders.

De lijst met instellingsgebonden opdrachten en de

verdeling ervan die werd onderhandeld per school wordt bezorgd aan de personeelsleden, maar deze maakt géén onderdeel uit van de functiebeschrijving. Een nieuwe functiebeschrijving wordt overhandigd wanneer de kerntaken wijzigen.

Voor wat het vrij gesubsidieerd onderwijs (katholiek onderwijs) en het officieel gesubsidieerd onderwijs (provinciaal onderwijs en stedelijk en gemeentelijk onderwijs) betreft, staat de omschrijving van je opdracht duidelijk vermeld in respectievelijk het aanwervingscontract of in de beslissing van het schepencollege of de provincieraad. Het is uitermate belangrijk dat je daarvan een afschrift ontvangt.

In deze documenten moeten volgende gegevens zijn opgenomen:

- naam en adres van het schoolbestuur;
- naam en adres van de school waar je bent tewerkgesteld;
- jouw naam;
- het ambt en de omvang van de opdracht;
- of het al dan niet gaat om een vacante betrekking. In het geval van een niet-vacante betrekking moet ook de naam van het personeelslid die wordt vervangen worden vermeld.
- Omschrijving van het pedagogisch project.

Bovenstaande gegevens moeten door de personeelsadministratie naar AgODi worden gezonden. Iedere zending die de personeelsadministratie naar AgODi doet, moet vooraf worden voorgelegd aan het personeelslid ter ondertekening. Van de doorgestuurde zendingen ontvangt het personeelslid telkens een afschrift.

Bij elke nieuwe aanstelling wordt er je een afschrift van het RL-1 document overhandigd. Dit is het document waarop jouw opdracht staat die je uitvoert en dat de school doorstuurt naar het werkstation, zodat je correct kan betaald worden.

Enkele tips

Leg zelf een lijst aan met daarop elke interimopdracht die je doet. Vermeld de naam en het adres van de school, de periode van wanneer tot wanneer, het ambt waarin je werkt en eventueel het vak en het volume van je opdracht.

Noteer er ook telkens de naam van de scholengemeenschap of inrichtende macht bij. Dit is belangrijk met betrekking tot de opbouw van je anciënniteit, want van zodra je voldoet aan de voorwaarden, kan je een aanvraag indienen voor een tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur (TADD) en geniet je van een voorrangregeling. ■

Björn VAN LYSEBETTEN
Secretaris Oost-Vlaanderen
VSOA-Onderwijs

Nieuwe start, nieuwe regels, nieuwe regering

Wat brengt de toekomst voor het onderwijspersoneel?

Het nieuwe schooljaar staat voor de deur, en met de start op 1 september brengt dit een aantal belangrijke veranderingen voor het onderwijspersoneel met zich mee. Hoewel we nog in afwachting zijn van het nieuwe Vlaamse regeerakkoord, dat naar verwachting ook ingrijpende maatregelen voor het onderwijs zal bevatten, richten we ons in dit artikel op de meest relevante nieuwigheden die vanaf 1 september van kracht worden.

Omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies

Vanaf 1 september heeft een personeelslid dat een zwangerschapsverlies doormaakt tussen het begin en 180 kalenderdagen zwangerschap, recht op twee werkdagen omstandigheidsverlof. Om aanspraak te maken op dit verlof dient de medewerker een verklaring op eer af te leggen. Dezelfde regeling geldt ook voor de echtgenoot of samenwonende partner van het personeelslid dat een zwangerschapsverlies heeft doorgemaakt.

Tijdelijke aanstelling met buitenlands diploma

Scholen en schoolbesturen krijgen de mogelijkheid om personeelsleden met een buitenlands diploma tijdelijk aan te stellen, zelfs als nog niet voldaan is aan alle aanstellingsvoorwaarden. Dit kan wanneer het personeelslid een geldige aanvraag voor diploma-erkenning heeft ingediend bij NARIC. In zo'n geval wordt het salaris bepaald op basis van de laagste salarisschaal voor het betreffende ambt. Deze regeling is niet van toepassing op functies in gereguleerde gezondheidsberoepen. Zodra NARIC het diploma erkent, wordt de aanstelling volwaardig en het salaris aangepast. Indien de erkenning niet wordt verleend, eindigt de tijdelijke aanstelling automatisch, zonder dat het uitbetaalde salaris moet worden terugbetaald.



Regels rond Afzondering en Fixatie

Tot slot worden er nieuwe regels ingevoerd voor de toepassing van afzondering en fixatie in het basis- en secundair onderwijs, evenals in onderwijsinternaten. Deze maatregelen, die een sterke beperking van de vrijheid van leerlingen en internen inhouden, worden strikt gereguleerd met als uitgangspunt de bescherming van de rechten van het kind.

Afzondering houdt in dat een leerling of interne in een ruimte wordt geplaatst die hij of zij niet zelfstandig kan verlaten. Dit gaat verder dan op de gang plaatsen. Fixatie verwijst naar elke handeling of het gebruik van materiaal dat de bewegingsvrijheid van een leerling of interne beperkt, zodat deze niet zelfstandig zijn of haar vrijheid kan herwinnen.

Deze maatregelen mogen alleen in uitzonderlijke situaties worden toegepast, wanneer de leerling of zijn omgeving in gevaar is. Daarbij moeten strikte voorwaarden in acht worden genomen.

Vlaams Regeerakkoord

Voor onze visie op de onderhandelingen van het Vlaamse regeerakkoord verwijzen we naar de maandelijkse nieuwsbrief van het VSOA-Onderwijs. Leden van het VSOA-Onderwijs die nog niet zijn ingeschreven op deze nieuwsbrief kunnen dit doen via onze website: www.vsoa-onderwijs.be ■

Koen DE BACKER
Ondervoorzitter VSOA-Onderwijs

Vakantieseizoen 2025 geopend vanaf 1 oktober

30%
KORTING
VOOR LEDEN

Residentie Blankenberge
volledig vernieuwd!

VAKANTIE, DA'S BELANGRIJK VINDEN WE!

Daarom geniet je **als lid van het VSOA van 30% korting** op je verblijf in een van de vele vakantiehuizen en/of appartementen van Cazura (de ACLVB-vakantiehuizen). Aan de kust, in de Ardennen of in het buitenland? Op het voordelenplatform **www.vsoa-voordelen.be** vind je zeker iets wat bij jou past! En bovendien extra voordelig! Mooi meegenomen toch?



Ga naar je voordelenplatform
www.vsoa-voordelen.be en maak je keuze
in de rubriek Vakantiehuizen ACLVB

VRAGEN?

mail naar **info@cazura.be**
of bel het nummer **09 396 76 00**